

Приняты:

Общим собранием трудового коллектива

ОБУСО «КЦСОН Золотухинского района»

« 03 » 09 2018г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Областного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Золотухинского района Курской области».
на 2018-2021 гг.

Юридический адрес: 306020, Курская область, Золотухинский район,
п. Золотухино, ул. Почтовая, д.4.

Представитель работников –
заведующая отделением срочного
социального обслуживания

Г. А. Хасанова
« 03 » 09 2018г.

Представитель работодателя-
Директор

М. А. Ковалёва
« 03 » 09 2018г.



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Вход. №

873
« 15 » 09 2018г.

В соответствии с решением общего собрания трудового коллектива, внести с 3 сентября 2018 года дополнения и изменения в коллективный договор областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Золотухинского района Курской области»:

1. По тексту слово «администрация» заменить на «работодатель».

2. Из пункта 2.1.3. раздела II Коллективного договора «Оплата труда» исключить:

- цитату «персональный повышающий коэффициент к окладу»;

- абзац «Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер повышающего коэффициента к окладу – до 3,0. (Приложение №2)».

3. Пункт 2.1.4. раздела II Коллективного договора «Оплата труда» исключить.

4. Из пункта 2.1.5. раздела II Коллективного договора «Оплата труда» исключить:

- цитату «персональный повышающий коэффициент к окладу»;

- абзац «Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер повышающего коэффициента к окладу – до 3,0. (Приложение №2)».

5. Пункт 2.1.9. раздела II Коллективного договора «Оплата труда» изложить в следующей редакции: «Заработная плата работникам Центра выплачивается за первую половину месяца - 20-го числа текущего периода, за вторую половину - 5-го числа следующего месяца.

При совпадении выплаты с выходными или не рабочим праздничным днём, выплата производится накануне этого дня».

6. В пункте 3.4 раздела III Коллективного договора «Гарантии занятости, переобучения, условия высвобождения работников» абзац 7 изложить в следующей редакции:

«- работникам, за три года до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию».

7. Пункт 4.1.2. раздела IV Коллективного договора «Продолжительность рабочего времени и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени (Постановление Верховного Совета РСФСР от 01 ноября 1990 г. № 298/3-1(в ред. от 24.08.1995 г.) «О неотложных мерах по улучшению положения женщин,

семьи, охраны материнства и детства на селе») – 36 часов в неделю (Приложение №4)»).

8. Раздел IV Коллективного договора «Продолжительность рабочего времени и время отдыха» дополнить пунктом **4.2.16.** «В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и приказа Минтруда России от 18.02.2013 года № 64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»:

1) льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет:

- совмещающим работу с обучением;
- совмещающим работу с воспитанием.

2) льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями:

- оказание финансовой поддержки в виде материальной помощи при рождении ребенка;
- предоставление возможности работы по индивидуальному гибкому графику;
- установление сокращенной рабочей недели с сохранением среднего заработка женщинам с детьми дошкольного возраста;
- предоставление преимущественного права на очередной оплачиваемой отпуск в летнее время женщинам с детьми до 14 лет;
- предоставление возможности обучения после отпуска по уходу за ребенком с сохранением среднего заработка на период обучения».

9. Пункт 6.1.2. внутреннего трудового распорядка раздела 6 «Продолжительность рабочего времени и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (Постановление Верховного Совета РСФСР от 01 ноября 1990 г. № 298/3-1(в ред. от 24.08.1995 г.) «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе») – 36 часов в неделю».

10. Приложение № 4 «Перечень должностей работников, с сокращенной продолжительностью рабочего времени» изложить в следующей редакции:

- «- Работающим инвалидам 1 или 2 группы — 35 часов в неделю.
- Женщинам, работающим в сельской местности — 36 часов в неделю».

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью
3(три) листа.

Директор

М.А. Ковалёва

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Регистрационный № 873
«15» 09 2018 г.
Подпись

